

# 2022年度长沙卫生职业学院 项目支出绩效评价结果

为加强财政支出管理，提高财政资金使用效益，长沙市财政局绩效评价工作组对长沙卫生职业学院2022年度的日常教学运营经费、新校区后续建设经费、学生公寓建设项目、公用经费（维修（护）费）、培训项目支出、教学资源库建设项目、高校国家奖助学金、2022年长沙市第二批中医药事业经费、新校区后期配套项目实施了绩效评价。现将评价情况报告如下：

## 一、项目基本情况

（一）日常教学运营经费用于日常教学运营各项开支，以保证学校教学工作正常有序开展。

（二）新校区后续建设经费用于新校区后续配套设施设备购置和大型修缮，保障新校区后续建设顺利进行。

（三）学生公寓建设项目为提升学校办学环境和水平，满足学生住宿需求，资金用于学生公寓项目建设投入。

（四）公用经费（维修（护）费）用于教学教研设备设施等费用支出。

（五）培训项目支出为提升教育教学质量和学生社会服务能力，根据具体要求和方案主要用于护考、执业医师培训、职业鉴定培训、英语计算机培训等相关支出。

（六）教学资源库建设项目为申报省级专业群教学资源库

建设项目，建设高水平教学资源库。

（七）高校国家奖助学金为落实国家资助政策，对学院符合要求登记在册的贫困生和按学院标准评定的成绩优秀学生进行奖补。

（八）2022年长沙市第二批中医药事业经费项目为加强中医药事业研究，提升中医药教学教研能力。

（九）新校区后期配套项目资金用于新校区后期配套办公设备、专用设备购置等，保证新校区后续建设顺利进行。

## **二、项目预算资金安排、管理、使用情况**

2022年度长沙卫生职业学院专项资金预算指标安排数为7,289.30万元（包含中央转移支付资金204.18万元），到位资金7,289.30万元，全部由市级财政划拨，资金到位率100%。截至2022年12月31日，实际支出数为3,763.91万元，预算执行率为51.64%。专项资金的拨付及管理均采用国库集中支付方式，长沙卫生职业学院依据财务管理制度及专项资金管理办法使用，且严格执行资金审批拨付制度。

## **三、项目的产出成果及效益情况分析**

（一）**强化校园建设，持续改善办学条件。**不断完善校园硬件设施，完善更新现有实验及实训条件，有序推进数字校园建设。

（二）**强化内涵建设，提升教育质量。**不断深化“三教”（教师、教材、教法）改革，组织参加教师竞赛，抓好课程建

设提升办学水平。

**（三）强化育人建设，提升学生综合素质。**组织学生技能竞赛，强化育人学风、育人活动、育人帮扶等；全方位提升学生的综合素质，深入拓展创新创业实践，深化实施志愿者行动；落实国家奖助学金政策。

#### **四、存在的主要问题**

**（一）资金支出与资金规定用途关联性较低。**卫生职业学院向长沙市卫生健康委员会申请拨付 100 万元用于支持学院中医药标本馆装修、中药种植园、中医药文化长廊等项目建设，该专项经费 50.00 万元实际用于支付湖南中仪器材进出口有限公司药学设备采购，实际支出内容与申请用途“学院中医药标本馆等项目建设”不符。

**（二）项目管理欠到位。**个别合同条款执行不严格，个别项目完成不及时，个别合同约定标的名称与履行期限不一致，个别合同生效时间早于合同签订时间，国家奖助学金项目评审程序欠严谨。

**（三）预算编制欠科学，预算执行率不高。**部分项目资金预算编制精准性不高，资金结存量较大，如新校区后续建设经费项目年度结存资金 2,435.39 万元，预算执行率 13.83%；学生公寓建设项目年度结存资金 393.85 万元，预算执行率 14.18%。

**（四）制度建设欠完善。**未制定学院《劳务酬金管理办法》，个别制度条款未及时调整修订。

**（五）资产管理欠规范。**新购置已投入使用固定资产未贴标签，个别资产未能及时发挥效益。

**（六）预算绩效管理力度不够。**日常教学运营经费项目、新校区后续建设经费项目的部分绩效目标未细化，绩效目标设置欠合理。学生公寓建设项目产出数量目标设置与实际建设完成情况偏差较大。绩效自评管理情况有待提升，未深入剖析项目实施过程中存在的问题及原因。

**（七）个别项目产出及效益未完全呈现。**学生公寓建设项目年度产出目标未达成。培训项目支出设置的绩效目标培训人数目标未达成。

## 五、建议

**（一）提高资金管理水平。**严格按照批复的项目资金用途使用项目资金，确保专款专用，如确需进行调整，必须按照规定履行报批程序后再执行。

**（二）加强项目过程管理。**进一步加强合同履约管理，项目合同履行期限应与招标文件保持一致，避免合同倒签情况，完善国家奖助学金项目评审程序。

**（三）强化预算编制管理，提高预算执行率。**在预算编制过程中注重各部门之间的充分沟通与协调，对每项业务的预算金额、标准和具体支出方向进行初步的计划，提高预算编制的科学性和准确率，同时严格预算执行，强化预算约束。

**（四）完善相关制度建设。**结合单位实际情况制定《劳务



酬金管理办法》，让劳务酬金在发放范围、发放依据、发放审批流程等各个环节都有相关的文件规范和实施依据，为资金的规范管理提供制度保障。同时根据上级部门相关制度办法的要求及时补充、修订和完善相应的内部管理制度。

**（五）落实资产管理制度。**严格按照固定资产管理办法条款对新采购的固定资产进行粘贴固定资产标签、建立固定资产管理卡片，进行编码管理，以便使用过程中能跟踪流动情况。加强设备购置审批管理，包括申报购置计划，前期技术论证、价格论证等，避免出现新购资产闲置情况。

**（六）强化预算绩效管理。**对设置的项目绩效指标进行充分量化，尽可能参考往年完成情况或相关政策目标，同时要确保指标完成情况可统计。部分无法量化的指标可作为定性指标，但应明确判断标准和依据，确保指标的可衡量性。强化绩效自评工作，充分总结分析年度工作完成情况，在绩效自评时反映出具体问题并提出实际可行的建议，进一步提高自评报告质量，更好地发挥专项资金效益。

**（七）加强绩效目标管理，确保绩效目标如期实现。**按照学生公寓建设项目批复要求落实到位，加快推进项目前期工作，狠抓项目实施过程管理，确保项目实施进度，推动项目及早见效益。针对培训人数目标未达成情况，制定合理的绩效目标，同时尽量动员更多专业学生参加护考培训，提升自身专业特长。

## 六、评价结论

绩效评价工作组从项目决策、资金投入、项目过程、项目产出、项目效益五个方面对长沙卫生职业学院 2022 年度的专项资金项目的资金使用、管理情况，项目组织实施情况、项目产出效益情况及服务对象满意度等进行综合评价，综合评价得分 86.45 分，评价等级为“良”。