

2019 年度中共长沙市委组织部 部门整体支出绩效评价报告

为贯彻落实党的十九大“全面实施绩效管理”的要求，强化部门支出责任，提高财政资金使用效益，促进部门更好地履行职责，按照《预算法》、《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）、《财政部关于印发<项目支出绩效评价管理办法>》（财预〔2020〕10号）、《中共湖南省委办公厅、湖南省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（湘办发〔2019〕10号）、《长沙市人民政府关于印发<长沙市财政支出绩效评价结果应用管理办法>的通知》（长政发〔2015〕4号）、《长沙市市级预算部门（单位）整体支出绩效管理办法（试行）》（长财办〔2019〕24号）以及《长沙市财政局关于开展2020年财政重点绩效评价工作的通知》（长财绩〔2020〕2号）文件精神，绩效评价小组于2020年8月对中共长沙市委组织部（以下简称“市委组织部”）部门整体支出情况进行了绩效评价。评价过程以定量分析为主，定性分析为辅，从项目投入、项目过程、项目产出和项目效益四个方面进行了综合评价。此次评价金额总计6,134.24万元，其中：基本支出2,762.60万元，项目支出3,371.64万元。现将项目绩效评价情况报告如下：

一、部门基本情况

（一）部门概况

市委组织部在全市工作开展过程中主要承担了研究以及指导党组织建设、宏观管理干部队伍建设、考察考核市委管理的领导班子及其成员、指导干部监督工作等职责，其内设机构 25 个，分别为 21 个业务处室以及 4 个综合处室。业务处室包括基层办、组织指导处、党员代表联络办、党员管理处、干部一处（援藏办）、干部二处、干部三处、干部四处、干部规划办、公务员一处、公务员二处、公务员三处、人才处、干部教育处、监督处（举报中心）、信息处、绩效考核办、非公及社会组织党工委办、考评中心、党员教育中心、人才服务发展中心，综合处室包括办公室、研究室（政策法规处）、人事处（离退办）、机关党委。

人员情况：市委组织部编制数为 115 人，其中行政编制 99 人，事业编制 12 人，工勤编制 4 人；2019 年 12 月末实有在职人员 97 人，离休人员 23 人，聘用人员 19 人。

（二）部门管理制度及执行情况

为进一步加强和规范市委组织部内部控制，提高单位的运行管理水平和风险防范能力，促进单位持续健康发展，市委组织部完善了《组织部工作制度汇编》，制定了《中共长沙市委组织部机关财务管理工作制度》、《中共长沙市委组织部机关内务管理制度》、《长沙市市委组织部政府采购管理办法》、

《中共长沙市委组织部公务用车使用和驾驶员管理办法》等相关制度。

市委组织部能够较好的执行上述各类管理制度，严格按照《中共长沙市委组织部机关财务管理工作制度》的规定使用资金，落实政府采购管理办法的要求进行采购，严格遵守统一计划、集中采购、采管分离等原则，实行“目录+限额”管理，公务活动的开展有效落实公务接待、公车使用、差旅费等方面的管理规定，合理把控三公经费使用，各类会议、培训等工作的组织实施较好地执行了相关工作规定。

（三）部门预算资金安排、管理、使用情况

1、资金安排情况

2019年财政批复并下达至市委组织部机关预算指标合计6,515.47万元，其中：年初预算5,148.82万元，年中预算调整1,366.65万元（上年资金指标结余623.90万元）。

2、资金管理情况

中共长沙市委组织部为规范财务管理，按照国家相关法律法规，制定了《中共长沙市委组织部机关财务管理工作制度》、《中共长沙市委组织部公务接待管理有关规定》、《中共长沙市委组织部公务用车使用和驾驶员管理办法》等一系列单位财务管理制度。并严格执行《会计法》及国家财经法规和法规纪律，防范风险，保证财政资金的安全和高效运行。

3、资金使用情况

根据财政支付系统数据，2019年度一般公共预算财政拨款支出6,134.24万元，其中：基本支出2,762.6万元，项目支出3,371.64万元。具体支出明细为工资福利支出2,236.06万元，商品和服务支出2,314.82万元，对个人和家庭的补助1,474.36万元，资本性支出109.00万元。

资金使用及调整情况表

单位：万元

项目	年初预算	预算调整	全年指标 下达数	2019年 支出数	年末指标 收回
基本支出	2,058.78	898.82	2,957.60	2,762.61	194.99
其中：人员经费	1,770.50	870.78	2,641.28	2,462.46	178.82
日常办公经费	288.28	28.04	316.32	300.15	16.17
项目支出	3,090.04	467.83	3,557.87	3,371.64	186.23
其中：行政事业类项目	3,090.04	-892.7	2,197.34	2,021.11	176.23
合计	5,148.82	1,366.65	6,515.47	6,134.24	381.22

前三季度末部门预算项目实际支出数分别为1,183.91万元、2,285.10万元和3,297.69万元。

2019年序时支付进度表

单位：万元

项目	一季度末	二季度末	三季度末
序时执行数	1,183.91	2,285.10	3,297.69
序时指标下达数	3,723.00	4,415.12	5,134.99
支付序时进度	31.80%	51.76%	64.22%

(1) 基本支出

根据财政支付系统数据，2019年基本支出年初预算2,058.78

万元，年中预算调整 898.82 万元，合计支出 2,762.61 万元，决算报表基本支出为 3212.17，差额为 449.56 万元，具体差异原因见项目支出明细表。基本支出中人员经费支 2,462.45 万元，公用经费 300.15 万元，年末财政收回预算指标 194.99 万元。

2019 年“三公”经费预算 160.00 万元。其中：因公出国（境）费 95.00 万元，公务用车购置及运行维护费 30.00 万元，公务接待费 35.00 万元。2019 年实际支出“三公”经费 77.59 万元。其中：因公出国（境）费 57.65 万元，公务用车购置及运行维护费 16.65 万元，公务接待费 3.29 万元。

“三公”经费支出明细情况表

单位：万元

项目	2019 年年初预算数	2019 年决算支出数	超预算（负数为节约）		2018 年决算支出数	超控制（负数为下降）	
			金额	节约或超支比例		金额	增加或下降比例
因公出国（境）费	95.00	57.65	-37.35	-39.32%	9.50	48.15	506.84%
公务接待费	35.00	3.29	-31.71	-90.60%	2.45	0.84	34.29%
公务用车购置及运行维护费	30.00	16.65	-13.35	-44.50%	12.46	4.19	33.63%
合计	160.00	77.59	-82.41	-51.51%	24.41	53.18	217.86%

（2）项目支出

根据财政支付系统数据，2019 年项目支出年初预算 3,090.04 万元，年中追加预算调整 467.83 万元，合计支出 3,371.64 万元，年末财政收回指标 186.23 万元，决算报表项目支出为 2,922.62 万元，差额为 449.02，具体差异原因见项目支出明细表。资金

主要用于2016年度省“百人计划”专家市级配套补助资金、2017年度省“百人计划”专家市级配套补助资金、干部教育重大培训经费、2019年省级人才发展专项经费、干部、党建、人才工作经费、全市公务员培训经费等项目。

项目支出明细表

单位：万元

序号	预算项目	支付系统数据	决算报表数据	差异数	差异原因
1	12380 电话系统运行维护费	4.00	4.00	0.00	
2	2016 年度省“百人计划”专家市级配套补助资金	405.00	0.00	405.00	决算报表按照功能分类计入基本支出
3	2017 年度绩效奖金	100.00	100.00	0.00	
4	2017 年度省“百人计划”专家市级配套补助资金	405.00	405.00	0.00	
5	2017 年服务业发展综合考核奖励	14.00	14.00	0.00	
6	2018 年度安全生产目标管理考核奖励经费	3.00	3.00	0.00	
7	2018 年度服务业发展综合考核奖励资金和新增“四上”服务业单位奖	0.00	0.00	0.00	
8	2018 年度绩效考核奖金	100.00	100.00	0.00	
9	2018 年度全市非公经济组织和社会组织党组织专项经费	38.87	38.87	0.00	
10	2018 年度人口和计划生育综合治理优秀单位奖金	3.00	3.00	0.00	
11	2018 年文明创建表彰奖励经费	3.00	3.00	0.00	
12	2019 年度人才发展专项资金	18.50	18.50	0.00	
13	2019 年湖湘青年英才支持计划补助经费	10.00	10.00	0.00	
14	2019 年省级人才发展专项经费	230.00	230.00	0.00	
15	2020 年春节离退休干部慰问经费	0.40	0.40	0.00	
16	大组工信息系统网络经费	72.90	72.90	0.00	
17	非公有制经济组织和社会组织党建工作经费	74.56	74.56	0.00	

序号	预算项目	支付系统数据	决算报表数据	差异数	差异原因
18	干部、党建、人才工作经费	175.19	175.74	-0.55	油料款，决算报表不纳入支出，计入往来。
19	干部教育重大培训经费	668.49	668.49	0.00	
20	公务员绩效考核工作经费	25.00	25.00	0.00	
21	公务员招考面试经费	41.00	41.00	0.00	
22	公务员职位管理及信息维护经费	5.00	5.00	0.00	
23	科技特派员补助	93.35	93.35	0.00	
24	两学一做工作经费	33.61	33.61	0.00	
25	派驻纪检组办公经费	3.00	3.00	0.00	
26	全市党代表活动及工作经费	71.25	71.25	0.00	
27	全市党员慰问帮扶专项配套资金	150.00	150.00	0.00	
28	全市公务员培训经费	329.87	329.87	0.00	
29	全市年度绩效考核工作专项经费	95.00	95.00	0.00	
30	人才新政专项经费	56.61	56.61	0.00	
31	社科规划项目经费	0.00	0.00	0.00	
32	市直机关干部子女统筹医疗费	1.58	1.58	0.00	
33	市直机关困难职工慰问经费	22.00	22.00	0.00	
34	援藏工作经费	57.00	57.00	0.00	
35	住房补贴	54.45	0.00	54.45	决算报表按照功能分类计入基本支出
36	组工通讯、组工参考编制经费	7.00	7.00	0.00	
37	工会经费	0.00	8.06	-8.06	
38	特需费	0.00	0.08	-0.08	决算报表按功能分类计入项目支出
39	福利费	0.00	1.74	-1.74	
总计		3,371.64	2,922.62	449.02	

二、部门绩效目标

(一) 部门职能、职责

1、研究和指导全市党组织建设和党员队伍建设，组织开展新时期党的建设理论研究；

2、负责全市干部队伍建设的宏观管理；

3、负责市委管理的领导班子及其成员的考察考核，承办市委管理干部的调配、交流及团职军转干部安置工作；

4、协助市级领导班子换届选举和届中调整的有关工作；

5、负责全市干部公开选拔工作的宏观指导，承办副县级以上干部公开选拔的具体工作；

6、负责干部援藏的有关工作；

7、负责全市国家公务员制度实施的宏观指导，负责全市党委、人大、政协、群众团体和民主党派等机关参照国家公务员制度管理的实施；

8、负责全市干部监督工作的宏观指导，负责组织工作和干部工作的督促检查；

9、制订全市干部教育和培训工作的规划，指导、协调、检查全市干部教育工作；

10、研究制定全市人才队伍建设发展规划、年度计划和人才工作重要政策、制度、措施；

11、组织实施、指导协调、督促检查全市重大人才项目实施和专项重点人才工作；

12、负责全市全国、省、市党代表大会代表活动的组织协调、联络服务，落实党代表任期制要求，发挥党代表作用；

13、负责全市绩效考核的组织、协调、督促、检查和考核等具体实施工作和全市各级政府绩效评估工作；

14、研究制订全市组织管理信息系统建设规划，指导全市组织系统信息网络建设；

15、负责全市干部人事档案、党内统计、干部统计工作的宏观指导；

16、承办市委和省委组织部交办的其他事项。

（二）部门近三年工作计划及重点项目

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大精神，以党的政治建设为统领，深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，统筹推进领导班子和干部队伍建设、基层党组织和党员队伍建设、着力培养忠诚干净担当的高素质干部，着力集聚爱国奉献的各方面优秀人才，着力推动组织工作高质量发展，为全面建设社会主义现代化长沙提供坚强组织保证。

（三）部门整体支出绩效目标

市委组织部的主要职责职能为研究以及指导党组织建设、宏观管理干部队伍建设、考察考核市委管理的领导班子及其成员、指导干部监督工作等工作。2019年针对部门整体绩效目标市委组织部提出了：深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，加强全市党组织建设和党员队伍建设，干部队伍建设，人才队伍建设宏观指导和管理的目标要求。具体为如下几个重点方面：

考核项目	绩效目标	完成情况
社区党建工作	1、市委组织部是否制定下发 2019 年度社区党建工作计划； 2、社区党建工作经费是否足额保障到位，经费人均标准 400 元，市、区、街道按 3：3：4 配备； 3、是否对全市年度社区党建工作开展了督导、巡查； 4、抽查社区是否按计划完成年度党建重点工作任务。	社区党建工作按计划完成。
“两新”组织党建工作	增加 10 家新建党组织、培训 3000 余名党员、培训党组织书记 300 余名。	全市共组织读书班 237 期、举办各类报告会 1.1 万人次，轮训基层党支部书记 1.7 万人。
干部教育赴外培训	1、产业建设与营商环境培训计划，共 8 期 67 天，调训 340 人； 2、党性教育与城乡治理培训计划，共 7 期 55 天，调训 320 人； 3、党务管理与政务服务培训计划，共 10 期 110 天，调训 450 人；	全年累计调训干部 3400 人次
信息化建设探索与推进	1、党支部“五化”建设集成到智慧党建系统； 2、通过“四位一体”举报受理平台，探索建立干部监督综合管理信息系统； 3、是否在领导班子管理、干部选任方面积极探索加强大数据应用； 4、推进人才管理的信息平台建设，建设功能更强大的长沙人才工作门户。	建设人才服务一体化平台，打造跨部门数据资源共享体系，44 项服务事项全部实现网上办理，落实人才绿卡优惠服务 206 人次。
干部队伍建设	1、将政治建设考察成果运用到干部提拔、调整中； 2、通过切实改进考察方式，加强岗位匹配度分析和干部资源统筹，确保选优配强领导班子； 3、有重点地开展市直单位、园区、国企班子运行情况专题调研； 4、将“产业项目建设年”“营商环境优化年”作为绩效考核的重点，激励干部担当作为； 5、定期对巡视巡查、经济责任审计等成果进行分析比对，对不担当不作为的干部落实从严从实追责问责；	制定并落实 33 项具体措施，持续推进“两为”文件落实，各级各单位共为 8 名拟问责的干部进行容错，为 19 名受不实信访举报的干部在一定范围内澄清证明。
年轻干部选拔培养	1、面向“双一流”高校选拔 100 名左右选调生； 2、建立健全优秀年轻干部信息库，做到从严管理、跟踪管理、动态管理； 3、全面落实年轻干部常态化配备目标和刚性配备要求； 4、按计划完成本年度“入库”优秀年轻干部培训工作； 5、有计划地组织优秀年轻干部到“产业项目建设年”“营商环境优化年”等工作相关的基层一线磨砺，到脱贫攻坚、巡察、信访等急难险重岗位和农村基层“墩苗”锻炼。	2019 年度选调生选拔计划面向“双一流”高校选拔 100 名左右选调生，实际选拔“双一流”高校选调生 55 名，较计划数减少 45 名，选拔计划未完成。

考核项目	绩效目标	完成情况
“不忘初心、牢记使命”主题教育实施	<p>成立主题教育领导小组，组织并推进各级党委落实“不忘初心、牢记使命”主题教育，推进基层党支部主题教育，并开展督促指导工作：</p> <p>1、各级党委按照实施方案要求开展学习教育，将个人学习和集中学习相结合，各级领导班子每月至少开展一次专题学习研讨。</p> <p>2、各级党委认真开展调研工作，聚焦重点调研：①调研工作结合职能职责着眼查找自身问题和解决实际问题，②做好调研成果交流，在10月底之前，领导班子成员要在学习调研的基础上讲好一堂专题党课。</p> <p>3、各级党委坚持自我革命，做好检视问题工作：①做到广泛听取意见②高度聚焦问题，形成问题清单③做好深入检视反思。</p> <p>4、各级党委落实整改工作，制定整改清单、开展专项整治并提升整改质量，专项整治情况以适当的方式进行通报。</p> <p>5、基层党组织依托“三会一课”、主题党日等开展主题教育，重点抓好学习教育和检视整改。</p>	<p>明确普通党员以党支部为单位、以主题党日为载体搞好主题教育，基层党支部主题党日活动参加人数累计达到91.3万人次；全市共上报查找专项整治重点问题2022个，拟定整改措施4230余条，1810个问题完成整改。</p>
人才引进工作	<p>1、做到全面完善政策体系，持续推动政策落实，如全面梳理并推进“长沙人才政策22条”落实。</p> <p>2、精心做好《2019年长沙市紧缺急需人才需求目录》编制发布工作，推动人才引进工作开展。</p> <p>3、夯实人才数据库建设如长沙高层次人才数据库。支持引才平台的建设，如支持建设人才驿站、开展校友对接活动等。</p>	<p>制定长沙市移动互联网企业高层次人才分类认定目录，首批认定互联网领域高层次人才13名，分类认定603名高层次人才，累计认定高层次人才1206名。</p>

三、部门产出成果及效益情况分析

（一）全面开展了主题教育工作

为落实主题教育工作开展，市委组织部围绕“不忘初心，牢记使命”这一主题，一体推进学习教育、调查研究、检视问题、整改落实四项重点措施的落实。积极开展了各类学习、调研、问题检视与督查整改工作，如2019年各级共组织读书班237期，开展各类教育活动1.1万余场次，2400余名县处级以上领导干部和5000余名参照实施单位领导干部参与了专题研讨交流；督

促各级领导班子和领导干部撰写调研报告 7320 篇，检视问题 6.1 万余个、整改问题 3.87 万个，问题整改取得实效，全市共上报查找专项整治重点问题 2022 个，拟定整改措施 4230 余条，1810 个问题得到了有效整改。

（二）有效完善了干部队伍建设

市委组织部围绕干部队伍建设这一重点工作任务，积极出台并完善各类相关文件、机制，不断激励干部积极担当作为，培养选拔优秀年轻干部，做好公务员调度以及干部队伍监督管理等工作。如出台《加强班子政治建设考察和干部政治素质考察若干措施（试行）》，完善考察评价、“双向”测评、协调联动等机制；强化重担当重实绩的用人导向，引导干部敢担当、善作为；深入开展优秀年轻干部专题调研，形成优秀年轻干部信息库。选派 300 余人参加中青班等培训，29 人参与产业链、大科城建设，2 人到鹿儿岛政府部门研修，接收“双一流”大学毕业选调生 55 人；办理公务员调任手续 188 人次、转任手续 91 人次、登记手续 2021 人次；认真做好了市管干部经责审计、12380 信访举报受理查核等干部监督工作。总体而言市委组织部在干部队伍建设方面取得的成效较好，得到了省委、市委的高度认可。

（三）大力夯实了基层党组织建设

为做好基层党组织建设工作，2019 年市委组织部积极落实各类上级文件精神，细化相关工作，落实城镇、农村基层党建

工作。如全面落实省委基层建设“1+5”文件精神，细分具体工作任务 128 条，组织召开贯彻落实联席会议，确保逐条落细落地。深入贯彻《党支部工作条例》，深化星级评定、领导联点等机制，从各领域综合认定了 100 个长沙市示范化“五化”党支部；制定了推进城市基层党建重点工作的实施方案，部署推动六项重点工作。全面完成了城区街道机构改革，指导内五区按照“5+1+2”模式统一设置机构；建立了驻村帮扶片区管理机制，扎实推进“三个一批”工作。总体而言，2019 年市委组织部关于基层党组织建设工作，取得了良好的成效并获得上级认可，如在全国城市基层党建创新案例评选中，长沙获评最佳案例 2 个、优秀案例 3 个，为全国获评案例最多的城市，智慧党建系统荣获全国“2019 年互联网+党建工作创新应用奖”。

（四）系统做好了人才服务工作

为推进长沙市经济发展，市委组织部积极做好了人才引进工作，不断提高我市人才引进政策精准性，落实了各类人才引进与服务工作。如紧扣 22 条产业链需求，编制发布《2019 年度长沙市紧缺急需人才需求目录》。系统梳理“长沙人才政策 22 条”试行 2 年来的实施情况，并推动了“长沙人才政策 22 条”84 个政策点落地。实施高层次人才分类认定，2019 年共 8 批次认定高层次人才 610 名。全年围绕人才服务工作，落实了绿卡优质服务 1188 人次，建立总规模 50 亿元的长沙高层次人才创新创业信贷风险补偿基金，鼓励合作银行开展零抵押、零担保等

“优才贷”服务。总体而言，2019年长沙市人才引进工作取得了良好的成效，据统计，长沙连续三年的人才流入率排名全国前三，全市人才总量净增40多万人。

四、存在的主要问题

1、专项资金绩效目标未量化

市委组织部的项目支出在申报绩效目标时，绩效目标不够具体，绩效目标细化和量化不足，无清晰、可衡量的指标值。如：全市绩效考核工作专项经费、两学一做工作经费、干部、人才、党建工作经费等项目未设置量化的产出以及效益指标。

2、部分专项资金执行率偏低、序时支付进度偏低

2019年全年预算指标为6,515.47万元，预算完成数6,134.24万元，2019年预算完成率为94.15%，预算完成率基本达标，但存在部分专项资金执行率偏低的情况，如科技特派员补助项目经费预算123.63万元，全年实际支出93.35万元，结余30.28万元，资金使用率仅为75.51%。

2019年第三季度末累计下达专项资金2937.68万元，支付专项资金1538.69万元，专项资金支付序时进度为52.38%，专项资金序时支付进度偏低导致部门整体支付序时进度偏低。

3、绩效自评质量有待提高

市委组织部2019年绩效自评报告中未对全年绩效目标重点阐述，2019年绩效自评被市财政局评审为“良”，绩效自评质量有待提高。主要存在的问题为：一是报告整体偏向于对资金使用

用情况与全年部门效益产出情况的描述，未能充分结合预算申报时设立的绩效目标进行对比分析；二是报告中对存在问题与建议的描述不完全匹配，且对问题描述偏简单，如问题描述中针对“个别项目绩效进度还有待加强”的问题，未对该具体项目进行描述，并分析其产生的原因。

4、资产管理工有待改进

根据固定资产管理要求，固定资产实行编码管理，经现场核查，市委组织部固定资产未粘贴固定资产标签，未落实编码管理规定。

5、上年度绩效评价个别问题未整改到位

市委组织部 2018 年项目支出绩效评价报告中，存在村级组织保障经费和干部教育重大项目培训专项资金绩效目标申报表未对其他经济效益、社会效益、环境效益目标进行细化、量化的问题，经现场查阅相关资料发现该问题未能整改到位。

6、个别工作未完全落实

2019 年度选调生选拔计划面向“双一流”高校选拔 100 名左右选调生，实际选拔“双一流”高校选调生 55 名，较计划数减少 45 名，选拔计划未能完全落实。

五、问题剖析

1、预算绩效管理意识不强

市委组织部在落实全面预算绩效管理时，仍存在预算绩效管理意识不强，对预算绩效管理工作不重视的情况，导致其绩

效目标设定不明确，预算完成率未达标。

2、预算编制和预算执行存在欠缺，导致专项预算支付序时进度、预算执行率偏低

市委组织部专项资金预算安排与执行过程中存在不足的主要原因：一是预算资金执行存在欠缺导致资金支付延迟，如科技特派员专项资金，资金下达时间为2019年1月、2月，但资金支付均发生在2019年11月。二是预算安排时未充分考虑工作内容重叠的专项资金安排的合理性，导致专项资金结余，如干部教育重大培训经费与“不忘初心”主题教育活动经费。从而导致专项预算支付序时进度与执行率偏低。

3、绩效自评重视程度不够

市委组织部绩效自评工作中出现各类问题，主要原因在于其对绩效自评工作重视不够。一是未能充分将预算管理与绩效管理相结合，导致未能将绩效设立与绩效完成情况进行充分对比。二是对部门问题的自我剖析重视力度不够，问题描述过于简单，未能发挥绩效自评工作对部门年度工作开展情况进行自查自纠的作用。

4、资产管理制度欠完善

市委组织部财务管理工作中资产管理部分未明确规定资产编码管理，导致实际工作中未能落实资产编码管理工作。

5、未充分重视预算绩效评价结果应用

对于2018年项目支出绩效评价报告中存在项目绩效目标细

化、量化不足的问题，2019年未能整改落实到位，反映了市委组织部未能充分重视预算绩效评价结果的应用。

6、未严格落实工作计划

选调生选拔工作由省委组织部统一组织开展，市委组织部上报2019年“双一流”选调生数量需求，后经省委组织部批准，长沙市分配“双一流”选调生55名，因此实际选拔人数未能达到预期值。

六、建议

1、强化预算绩效目标管理，提高项目实施绩效水平

绩效目标是预算绩效管理的前提和基础，市委组织部应按财政部门的要求将年度专项工作内容纳入部门预算，并按规定编制符合本部门、本项目、并与专项资金支出范围、方向、效果紧密相关，能从数量、质量、成本和时效方面进行细化并量化，且符合客观实际的绩效目标，在执行过程中要定期对资金运行状况和绩效目标预期实现程度开展绩效监控，及时发现并纠正绩效运行中存在的问题，力保绩效目标如期实现。

2、加强预算编制管理，充分发挥资金使用效益

一是提升预算编制水平。预算编制是预算管理中重要的环节之一，市委组织部应加强预算编制管理，细致分析预算项目资金需求量，增强预算的合理性，减少和避免预算调整，及时总结资金使用情况及预算执行情况，提高预算完成率。二是强化资金支付中期监督。市委组织部应根据年初制定的资金计划，

做好各项资金安排，加强对预算资金使用监控，把握资金支付进度，依据指标下达情况及执行进度积极调整应对措施，提高预算执行的有效性和加快序时支付进度，确保前三季度资金支付序时进度达标，充分发挥财政资金使用效益。三是合理把控项目追加。市委组织部应合理把控项目追加，对可预期的追加项目，根据项目情况做好实施规划，增强预算的科学性，提高采购预算准确率。

3、加强绩效管理，强化预算绩效自评工作

市委组织部应严格按照《财政支出绩效评价管理暂行办法》及《关于开展全过程预算绩效管理工作的通知》等规定，强化项目绩效自评组织工作，加强自评报告深度，提高绩效自评工作质量以及绩效报告完整性，在自我评价过程中发现一些不合理、不合规的现象以便及时改正，提高自评工作对后续工作形成指导和借鉴作用。

4、加强内部资产管理工作，确保资产安全

科学规范的资产管理制度是实现资产管理强有力的基石，市委组织部应完善资产管理办法，严格落实资产日常管理流程，资产实行编码管理，进一步规范使用，保障资产账实相符，避免资产闲置，提高固定资产使用效率。

5、加强问题整改落实力度，落实年轻干部选拔计划

一是加强问题整改落实力度。市委组织部应重视预算绩效评价结果应用，对以前年度绩效评价存在的问题加大整改落实

力度，不断完善、规范项目管理，努力提高资金使用效益。二是落实年轻干部选拔计划。市委组织部应严格执行组织工作重点任务部署要求，落实年轻干部选拔计划，做好选调生需求调研，加大选拔优秀年轻干部力度。

七、评价结论

根据对市委组织部 2019 年部门整体支出绩效评价，综合而言充分发挥了财政资金的效益，有力的推动了政府工作规范有序高效运转，很好的履行了部门职能职责，组织工作取得明显成效：全市“不忘初心、牢记使命”主题教育的开展，实现党员思想新提升。领导班子和干部队伍建设全面加强，基层党组织整体功能有力提升。持续落实人才政策，人才集聚效应持续释放。但在预算编制、预算执行不到位、资产管理等方面仍有待完善。部门整体支出绩效评价得分为 90.5 分，评定等级为优。

长沙市财政局绩效评价组

2020 年 9 月 30 日